



## Medlemsmöte Hofors Ridsällskap 231029

# ”Hofors Ridsällskaps framtid”

### Närvarande

Emma Wängelin, Isabell Stor, Siri Söderström, Marita Söderström, Linda Jonsson, Joline Jonsson, Ulrica Dilén, Felicia Dilén, Lotta Jonsson, Ebba Borvander, Patrik Eriksson, Hasse Gillberg, Frida Norrvik, Hans-Göran Larsson, Linda Gillberg, Rosa Eriksson, Rut Eriksson, Lillebil Lindkvist, Lena Rhen, Tommi Bergsten, Gabriella Hedlund, Tindra Forsberg, Linda Karlsson, Tyra Karlsson, Annelie Söderblom, Camilla Västlund, Mimmi Eriksson, Molly Eriksson, Urban Olsson, Malin Olsson, Cissi Frenberg, Lisa Johansson, Johan Lundgren, Isabell Sundkvist, Anna Eriksson, Jessica Jansson, Sabina Saukoriipi, Nellie Skatt, Josefin Andersson, Anna Halfvars, Freja Västlund, Rose-Marie Bergsten, Emma Zettlin, Evelina Ridderström, Mattias Danielsson, Ingela Ragnarsson, Mamma Wennberg + dotter, Beatrice Hagström, Malin Möller.

Om någon missats kontakta mig Marita Söderström så lägger jag till dig.

Moderator: Emma W

Sekreterare: Marita S

### Mötets öppnande

Emma berättar om anledningen till mötet vilken syftar till att få en mer smidig och fungerande verksamhet med dess olika förgreningar. Det är inte enkelt att hålla ihop allt. Det gemensamma engagemanget behöver bli större och vi behöver strukturera om. Hitta en ny väg.

Vad behövs för att få igång maskineriet igen samt hur skapar vi en hållbar lösning där alla blir delaktiga med glädje och lite slit.

### Historia – hur fungerar en förening?

I år är vi 53 år gamla. Imponerande.

Hofors Kommun äger de två markplättarna som finns, dels anläggningen med husen, samt beteshagarna och terrängbanan. Här finns ett avtal med kommunen om att vi får nyttja marken under premissen att det finns en ridskola. Utan ridskoleverksamhet, inga tävlingar, träningar eller hyresgäster.

Högsta organet i en förening är årsmötet, på detta årsmötet väljer man vilka som ska sitta i styrelsen. Styrelsen styr HRS. Valberedningen föreslår personer som ska sitta i styrelsen. Revisor ansvarar för alla papper. Det finns föreningsstadgar som alla ska följa. En styrelse arbetar som ett kommunfullmäktige, styrelsen fattar besluten – ej enskilda medlemmar. Däremot har varje medlem rätt och en möjlighet att lämna in förslag till styrelsen som de kan behandla i ett ärende. I ridskolans fall är styrelsen arbetsgivare – vilket innebär både verksamhet- samt personalansvar. Vidare är vi en ideell förening vilket innebär att vi följer interna policys och överenskommelser.

Många har fått frågan om att vara med i styrelsen, många har sagt nej. Vi behöver skapa en större ödmjukhet inför styrelsens arbete.

Ordföranden är ansiktet utåt för klubben tillsammans med övriga medlemmar.

Andra sektioner vi just nu har är "tävlingssektionen", "cafeterigruppen", "terräng/byggruppen" samt "US". Dessa ligger under styrelsen. Fler grupper behövs.

### **Styrelsen informerar**

Hans-Göran och Anna informerar.

"Vi började året med att omorganisera i ridskolan vilket ej blev som tänkt. Det har varit stor omsättning på personal vilket har kostat. De intäkter vi förväntade oss har ej kommit. Vi ligger ca sexhundra tusen back. Just nu kommer det ej vara någon chef, utan styrelsen kommer vara verksamhetsansvarig samt operativ chef. Det har varit kommunikationssvårigheter mellan medlemmar, styrelsen samt personal. Framöver använder vi oss av de rätta kanalerna dvs mailadresserna, telefonnummer eller skriftliga förslag.

Självklart pratar vi med varandra i stallet.

Frågor: Vilken personal finns just idag? Sara Evertsson som sköter både stall och lektioner. Lena Rhen har dressyrträningar och Sofi Öhlund har diverse terrängträningar samt weekendkurser. En nyanställning är på gång. Den presenteras när det blir klart (uppdatering, sedan mötet har styrelsen anställt Lisette Pettersson).

Övrigt är att vi får inte glömma bort alla ryttare och medlemmar som rider för HRS som inte är på anläggningen. Ansiktet utåt på Facebook är inte optimalt – medlemmar får inte info – och det är en del vassa kommentarer på sidan som vi kan fundera på om de verkligen hör hemma just där.

Anna Halfvars, H-G Larsson, Ulrica Dilen, LilleBil Lindkvist, Rosie Bergsten, Johan Lundgren, Isabelle Sundkvist, Lars Holm samt Gabriella Hedlund sitter i styrelsen.

Vad ska till styrelsemailen? Frågor kring anläggningen, frågor kring personal. Privatstallet ska vända sig hit. Styrelsen har haft fler möten på sistone. Det behövs en bättre presentation av styrelsemedlemmarna vilket bland annat kommer ske på hemsidan.

Vad händer i privatstallet? Ur vilken roll talar man? Hur ska det fungera? Ska chefen ansvara för privatstallet?

Plan framåt? Vi sitter i en ekonomisk knipa, Anna och H-G har suttit ner med chefen på Kultur och Fritid, det ska skickas in skrivelse till honom som det ska komma beslut på.. Arbetsstrukturen för

personalen är något som ska lyftas vidare – hur ser det ut? Arbetet är tungt. Både mentalt och fysiskt.

Antal ridelever? Vi har bibehållit antal elever. Det finns dock ett missnöje i vissa grupper vad gäller upplägg av lektioner – några har tittat på andra klubbar.

Är man klar över vad klubben behöver för att föreningen ska komma i balans? Antalet uppsittningar bör öka. Ekonomin behöver kompenseras upp genom bland annat fler weekendkurser. Kommunen vill ha en prisbild – de subventionerar hellre medlemmar än besökare.

**Förslag på arbetssätt framåt med engagemang hos flera** – vi behöver arbetsgrupper som troligen kan hjälpa medlemmar att delta i det gemensamma ideella arbetet mer!

En evenemangsgrupp ska ordnas som kan dra i olika sammankomster där vi kommer närmare varandra. Tex julavslutningar, gemensamma turer till exempelvis olika hästshower/tävlingar.

### **Arbetsgrupper**

Vilken grupp passar dig? Det bör finnas en ansvarig insamlande person för varje grupp.

*Kommunikationsgrupp:* Marita Söderström, Linda Gillberg, Linda Jonsson

*Anläggningsgrupp:* Johan Lundgren, Anna Eriksson

*Terrängbana – hinder:* Urban Olsson, Tommy Bergsten, Johan Lundgren, Patrik Eriksson, Hasse Gillberg, Anna Wennberg,

*Festkommitté/eventemang:* Evelina Ridderström, Freja Näslund, Ingela Ragnarsson

*Externa tränare och kurser:* Emma Wängelin (dressyr), Isabell Stor (kontakt med Frida), Sabina Saukoriipi, Nellie Skatt

*Tävling:* Lillebil Lindkvist, Ulrica Dilén, Felicia Dilén, Tindra Forsberg, Ebba Borvander, Siri Söderström, Emma W, Nellie Skatt, Sabina Saukoriipi, Saga Färnström

1. Dressyr: Lena Rhen
2. Hoppning:
3. Funktionärer:

*Hästägargruppen/privatstallet* Sabina Saukoriipi

*Cafeteriagrupp:* Annelie Söderblom,

*Sponsorer/bidrag:* Frida Norrvik, Gabriella Hedlund, Isabelle Sundkvist, Marie Modén,

*Nytt ridhus-gruppen:* Rosie Bergsten, Evelina Ridderström

*US::* Vera Wennberg, Lisa Frenberg, Novelia Forsberg, Tindra Forsberg, Leia Börjesson, Anges, Liv, Molly Sjölander, Tyra Karlsson, Cansu Akinci, Leila och Svea Färnström. Ingela Ragnarsson och Rosa Eriksson stöttar US.

US-gruppen kanske kan vara en brygga mellan privatstall och ridskola – men de behöver stöd och stöttning, US är upp till 26 års ålder. Många yngre sitter nu. Kan fadderverksamhet vara något?

Frågor:

Hur mycket ansvar ska tävlingsryttare ha över tävlingar? Alla ska hjälpa till. Vad händer med dom som inte hjälper till? Ska vi tänka att alla medlemmar i klubben ställer upp ett visst antal tävlingar - vad ska isåfall vad hända om vi ej tar ansvar för detta?

Nyrekrytering till klubben – vem fångar upp föräldrarna till de små barnen? Hur får vi de nya föräldrarna att engagera sig? Hur ska befintlig personal/styrelse/medlemmar ta hand om de nya som kommer till ridskolestallet? Hur skapar vi större trivsel?

Föräldrar förväntas ha stalltjänst på söndag. I nuläget är det fler av föräldrarna som känner sig inkastade – de behöver stöd och intro i vad det innebär att ha stalltjänst. Flera har inte hästvana. Kanske vi ska snurra runt på ett schema där medlemmar ställer upp en söndag för att skapa trygghet och info. Det bör inte bli många söndagar per person.

Förslag finns till utbildning av funktionärer.

Grupperna kommer med förslag till styrelsen.

### **Förtydligande och behov framåt:**

Vem ansvarar för vad på anläggningen?

Vad ska vi förvänta oss att personalen gör? Privathästägare? Ridskoleelever?

Nyhetsbrev ska ut.

Protokoll ut på hemsidan. Hur ofta?

Snabbare uppdatering på hemsidan så den är aktuell. Tydligare ridhusschema som också uppdateras efter aktuell plan.

### **Arbetsuppgifter just nu**

Medlemmar anmäler sig till arbetsgrupperna.

### **Mål**

Vilka mål ska vi ha inför framtiden? Vad ska vi uppnå till exempel 2030.

**Två problemområden ska utvecklas:** Kommunikation utåt, de olika sektionerna och grupperna emellan. Struktur. För att lyckas med en bättre kommunikation, större engagemang behövs en tydligare struktur vilket vi hoppas kunna uppnås med fler arbetsgrupper. Återkoppling på detta möte kommer ske i februari.

Nu kör vi!