VERKSAMHETSPLAN

2025

Verksamhetsplan 2025

Innehållsförteckning

Förord

Föreningens profil och inriktningsmål

Föreningsutveckling

Förord

Det är hög tid att projektplanera i stort som smått, fortsätta den goda dialogen med kommunen, få in ännu mera driv i samtliga arbetsgrupper, bli ännu vassare som tävlingsarrangörer, vara uppfinningsrika när det gäller att skapa evenemang för alla åldrar. Att hos oss kan man finna den trygga plats där alla känner att man får vara som är, när man nu inte blev som skulle… och så vidare.

Olika är bra! Så också i en styrelse, vi är ett arbetslag som kompletterar varandra utifrån att vi har olika kompetenser, erfarenheter och synsätt. Utifrån vad som krävs för att leda en förening i vår storleksordning, med den omsättning vi har och inte minst att vi har både personalansvar och djurskydd så krävs att vi ser till att ta vara på varandra och alla andra.

Men en styrelse räcker inte för att en förening ska vara levande, aktiv och rolig att vara en del i. Vi, alla HRS-are, det är vi som är föreningen. Med olika uppdrag men främst för att vi är medlemmar i samma förening.

Året 2024 kan liknas vid att vi nystade upp och lösgjorde trådar så blir 2025 året då vi hittar lösa snuttar och vet vilka som leder var, vilka som kan fortsätta att vara hopflätade och vilka som behöver knytas ihop med någon för att inte hänga löst. (För att vara tydlig här, det är inte folk som menas utan funktioner och samarbetspartners.)

Det är med spänning vi ser fram mot 2025, så snart tjälen går ur marken ska ridbanorna ute färdigställas och tas i bruk. Vårterminen är fylld av ridsugna elever och lägren börjar fyllas. Weekendkurser skulle vi kunna ha varje helg med dubbelt så många deltagare om vi hade hästar för det.

Vad hoppas du ska hända 2025? Vad kommer du att göra för att det ska bli så som du önskar?

Styrelsen genom Rose-Marie Eriksson

Föreningens profil och inriktningsmål

”En förening med allt från social gemenskap till elitidrottande.”

Hofors Ridsällskaps profil och arbete

Hofors Ridsällskap är inte enbart en idrottande förening utan även lärande och social. I vår förening skall alla känna sig välkomna och det ska finnas en plats för alla utifrån intresse. Får barn och ungdomar vara med och styra verksamheten och själva planera och förverkliga sina idéer så blir det roligare att delta! Vuxenstödet fyller en viktig funktion som stöd i bakgrunden för ungdomar.

- På alla nivåer finns ungdomar med och påverkar vår utveckling
- Vår förening kan samla många barn och ungdomar, eftersom idrotten intresserar många och har stort inflytande på barns och ungdomars intresse för aktivt liv.
- Vi vill att barn och ungdomar skall ha tillgång till en rolig, enkel och meningsfull fysisk aktivitet som också förmedlar ideella värden och stärker dem som individer.
- Vi vill ha in fler vuxna som är delaktiga i vår förening och känner ett engagemang.”

Hofors Ridsällskaps verksamhetsidé

Hofors Ridsällskaps idé är att få alla som har intresse för hästar att känna sig välkomna och hitta en gemenskap. Föreningens verksamhetsidé bygger på en stark organisation som ska skapa möjligheter att utveckla ett ridintresse på egna villkor genom träningar med duktiga ledare samt en atmosfär och social gemenskap där alla kan känna sig Välkomna.

Föreningen verksamhet ska kännetecknas av:

- Den drivs som ideel förening
- Det finns utbildade instruktörer
- Social gemenskap
- Väl fungerande tävlingsarrangemang

Föreningsutveckling med inriktningsmål 2025

- Hästens välfärd i fokus, de fem domänerna
- Vidmakthålla den goda dialog som finns med kommunens kultur- och fritidsförvaltning
- Etablera dialog med kommunpolitiken
- Arbeta fram nödvändiga kontakter i frågan om den mark som angränsar
- Projektera för dikning och dränering
- Skapa arbetsgrupp ”Nytt ridhus”
- Aktivt samarbete med SISU på alla plan i HRS, utbildningar, projekstöd mm
- Arbeta för att de arbetsgrupper som finns blir aktiva och autonoma
- Ta fram en investeringsplan, kortsiktig och långsiktig
- Planera och genomföra rivning av boxar i ridhus och uteboxarna
- Röja och städa på anläggningen
- Fortsätta på naturbanan
- Färdigställa plan och genomföra ny hagdragning
- Förbättra kontakten kommunens arbetsmarknadsenhet och försäkringskassans motsvarighet
- Jobba med årshjul eller annat tydliggörande och strukturskapande
- Vara en attraktiv arbetgivare
- Vara en attraktiv hyresvärd
- Vara första valet för den hästintresserade i vårt geografiska område
- Namnge cafeterian
- Slogantävling
- Profilkläder

Ovanstående punkter är utan inbördes ordning