VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2024

Innehållsförteckning

Förord.....2

Ordförande har ordet.....4

Styrelsens sammansättning och arbete.....5

Ridskolans verksamhet.....7

Övrig verksamhet.....9

Slutord.....13

Förord

Årsmöten kan tyckas vara långdragna, med en massa punkter som ingen vet vad de egentligen betyder och ska vara bra för. Roligare kan man ju ha en lördag eftermiddag. Eller? Eftersom du ändå läser det här så finns ett visst intresse i alla fall. Det är bra! För du är viktig! Därför att du är medlem. För att du är med och beslutar hur din förening ska formas för framtiden.

Vad är då ett årsmöte? Vad händer där? Vem får vara med?

Årsmötet är föreningens viktigaste möte!

På årsmötet både avslutas ett verksamhetsår samtidigt som det vävs ihop med kommande års planering för föreningen. Alla medlemmar är kallade till årsmöte och alla från femton år har rösträtt.

En snabbguide:

Hofors Ridsällskaps verksamhetsår löper mellan årsmötena som enligt stadgarna ska hållas senast vid utgången av februari månad. Det innebär att mötet som hålls i februari 2025 handlar både om 2024 och planering för 2025, som ju faktiskt redan har börjat.

Stadgar är en beskrivning av hur föreningen ska skötas.

På årsmötet har vi en inbjuden mötesordförande som ska hålla ordning på i vilken ordning vi ska gå igenom alla dokument, som ska se till att frågor blir besvarade, att medlemmar som vill kommer till tals, att röster räknas och att det är ordning på alla beslut.

En utsedd sekreterare ska skriva ner allt som är viktigt. Två av medlemmarna som är på mötet ska senare gå igenom att det som sekreteraren skrivit i protokollet stämmer med vad som bestämdes på årsmötet, de kallas justerare.

Årsmötet som var 2024 fattade beslut om att anta en föreslagen verksamhetsplan vilken varit styrelsens arbetsbeskrivning under året. Verksamhetsberättelsen är på så sätt en uppföljning av verksamhetsplanen. För att på ett tydligt sätt visa hur arbetet med planen fallit ut har styrelsen valt att lägga in målen under varje verksamhetsområde. Det gör tyvärr att mängden text ökar och kanske minskar det benägenheten att tillägna sig textmassorna. Förhoppningen är ändå att det bidrar till att alla medlemmar får större inblick i föreningens struktur. Därtill skall styrelsen kunna redogöra för föreningens ekonomiska läge, och vad pengar gått till under året.

Revisorerna granskar arbetet genom att följa upp att beslut är protokollförda korrekt och att bokföring och redovisning är korrekt och i linje med föreningens verksamhet. Revisorernas granskning finns sammanfattad i en revisionsberättelse, den innehåller också ett förslag till om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet för det redovisade året. Det är medlemmarna som deltar på årsmötet som beslutar i fråga om ansvarsfrihet. Ansvarsfrihet handlar om huruvida mötet anser att styrelsen arbetat korrekt under året,

utifrån stadgar och andra styrdokument, och därför ska anses ha fullföljt sitt ansvar för året som varit.

Årsmötet har också till uppgift att fastställa verksamhetsplanen för kommande verksamhetsår.

Valberedningen som följt styrelsens arbete under året har till uppgift att tillvarata medlemmars önskemål om vilka medlemmar de vill ska leda arbetet i föreningen. Valberedningens förslag presenteras och röstning sker under årsmötet. Det är alltså medlemmarna som är på mötet som bestämmer vilka som ska sitta i styrelsen.

Nu hoppas vi att du som läst ända hit känner att du har fått lite mer kunskap om vad det är för ett möte du anslutit till.

Varmt välkommen och tack för ditt engagemang!

Styrelsen genom ordförande Rose-Marie ”Rosa” Eriksson

Ordförande har ordet

Nu när jag fått en alldeles egen rubrik vill jag passa på att tacka alla som genom sitt engagemang tillförsäkrar att framtiden ser ljus ut för vår fina förening!

Verksamhetsåret 2023 var kanske ett av de mest kritiska i föreningens historia. Tack vare omfattande ekonomiskt bidrag från kommunen och stort engagemang från medlemmar avstyrdes en konkurs. Flera av dåvarande styrelseledamöter hade signalerat att de inte stod till förfogande för vidare styrelsearbete.

Där kände jag det. Det där skavet och brinnet. Skavet i pannan som blir när pannbenet tjocknar. Brinnet i bröstet när något är så viktigt att det inte går att låta vara. I samspråk med vänner och vänners vänner stod det klart. Att fler hade skav och brinn.

Där hände det. Gemensamt vände vi oss till valberedningen med förslag på oss själva som styrelse för 2024. Årsmötets mening var att vi skulle anförtros uppdraget och nu har vi gjort vårt första år.

När vi nu ska stänga boken om verksamhetsåret 2024 och jag minns tillbaka på vad som hänt under året så visst både minns och ser jag hag- och ridbaneprojekt, att vi nu har personal, att vi har både tagit farväl och välkomnat ridskolehästar, att verksamheten rullar på. Visst kan jag förnimma klumpen i magen de stunder då tvivlet pockade på. Men mer minns jag glädje, gemenskap och framtidstro. Förutsättningarna inför 2025 och kommande år är fina. Medlemmar strömmar till, fler vill lära sig rida, hästvälfärden är i fokus och det finns gemenskap och en kollektiv framåtrörelse.

Vi alla som tillsammans är Hofors Ridsällskap, som är en del av Svenska ridsportförbundet har som vision att Sverige har ”Världens bästa ridskola – för alla, hela livet.”

Det Ni, mina vänner, är varför vi finns och vad vi ska åstadkomma. Tillsammans.

Med förhoppning om förnyat förtroende

Hofors 20240213

Rose-Marie Eriksson

Stolt ordförande i Hofors Ridsällskap

Styrelsens sammansättning och arbete 2024

Styrelsens sammansättning

Rose-Marie Eriksson	Ordförande
Emma Wängelin	Vice ordförande
Emma Zettlin	Kassör
Linda Jonsson	Sekreterare
Ulrica Dilén	Ledamot
Linda Gillberg	Ledamot
Rose-Marie Bergsten	Suppleant
Gabriella Hedlund	Suppleant
Molly Sjölander	US-ledamot

Organisation

Medlemsantal 2024 ca 300.

Den verksamhetsplan för 2024 som antogs vid årsmötet 20240224 har varit vägledande i styrelsens arbete under året. *Målen från verksamhetsplanen anges i kursiv stil. ”Detta år ska vi fortsätta arbeta med att utveckla en hållbar organisation. Både personal, styrelse och ungdomssektion. Arbetsgrupper ska bli tydligare samt ridskoleverksamheten.”*

Personal

Avsaknad av fast anställd personal präglade första halvåret. Genom timanställda instruktörer kunde lektionsverksamhet och planerade läger genomföras utan inskränkningar. Rekrytering av personal inför höstterminen var en prioriterad fråga och 240801 anställdes Hanna Andersson som ridlärare med verksamhetsansvar på 100% och Alma Forsberg som ridlärare på 50%. Stallpersonal har lösts genom timanställd personal under året på 50-65%.

Styrelsens arbete

Parallellt med att hålla verksamheten igång i alla delar har styrelsen arbetat för långsiktighet och utveckling. En del i det arbetet är att ha externredovisning av ekonomin. Föreningens ekonomi är ansträngd men sund. De riktlinjer som finns för fordringar efterlevs och oreglerade skulder överlämnas villkorslöst till kronofogden.

Med utgångspunkt i hästvälfärd har större projekt såsom renovering av hagar och uteridbanor påbörjats. Karantänstall har inrättats och smittskyddspolicyn uppdaterats utifrån de förutsättningar vår anläggning ger och med fokus att begränsa smittspridning och på så sätt kunna hålla lektionsverksamheten igång. Ridskolestallet har utrustats med nya vattenkoppar. Medlemsstallets hagar prioriterades att göra hästsäkra genom att bygga bort smala öppningar utifrån flera allvarliga sparkskador föregående år.

Utebanornas underlag har länge varit undermåligt och genom bidrag från SISU och dialog med kommunen om att omprioritera i investeringsbidrag för kommande år kunde större delen av finansieringen lösas. Det gör att skolhästarnas och personalens arbetsmiljö sommarhalvåret markant förbättras samt att möjligheten att anordna hopptävlingar på högre nivå finns. Projektet löper enligt tidsplan och ridbanan kommer vara färdig för invigning våren 2025.

Övriga policys och styrdokument har uppdaterats och nya kommer till utifrån behovet att ha tydliga riktlinjer kring vad som gäller.

Uthyrningsverksamheten, uppstallningar i medlemsstall, har minskat drastiskt. Trots detta har ekonomin i föreningen hållits stabil tack vare weekendkurser, läger och ökad lektionsverksamhet.

Trygghetsarbete har kommit igång, två utsedda personer ges utbildning i ”Trygg i stallet” med stöd av SISU.

Ungdomssektion

Ungdomssektionen har under året kämpat med stabilitet och var nära upplösning, styrelsen har täckt upp och drivit större evenemang såsom halloween och luciashow. Arbetet med att motivera ungdomar till att engagera sig i ungdomssektionen har pågått under året och mot årets slut valde flera som varit engagerade i yngre år att återgå. Ungdomssektionens årsmöte hölls 20250118 och nu finns åter ett starkt US med en blandning av rutinerade och nya styrelsemedlemmar. Även valberedningen är ny och utgörs numer av medlemmar som har stark förankring till föreningens yngre medlemmar.

Ridskolans verksamhet

” Vi arbetar för att höja kvaliteten i ridskoleverksamheten genom nyrekrytering på personalsidan, vidareutveckling av hästar samt höjd säkerhet på anläggningen. Vi kommer arbeta med att behålla dom elever vi har i samtliga grupper samt locka fler till våran förening. Vi arbetar för att läger och helgkurser ska fortsätta vara populära och vi vill öka vårt upptagningsområde.”

Lektionsverksamheten

Lektionsverksamheten står för den största inkomstkällan i föreningen sett till totalen. Vårterminen löstes genom timanställda instruktörer och vi kunde hålla verksamheten igång på samma nivå som föregående termin. Rekrytering av personal var den i särklass högst prioriterade frågan. Inför höstterminen hade vi anställt verksamhetsansvarig ridinstruktör med 100% tjänstgöringsgrad och instruktör/tränare med 50% tjänstgöringsgrad.

Tack vare detta kunde lektionsverksamheten anpassas och utökas utifrån att allt fler visade intresse för att börja rida. Vid höstterminens slut hade antalet ridande elever ökat till ca 200, främst barn, vilket är en toppnotering sett till en femårsperiod. Vi har även kunnat erbjuda anpassad ridundervisning i begränsad skala. Vi ser också en tendens att fler vuxna som efter många års uppehåll nu tar upp ridningen igen.

Träningar och läger

Lägerplaneringen som var lagd innan utgången av föregående verksamhetsår genomfördes, även det tack vare timanställda instruktörer.

Under hösten har elever som tidigare ridit för Högbo tränat dressyr för Hanna en kväll per vecka vilket är ett ekonomiskt uppsving.

Tack vare att vi har Alma hos oss kan vi ha terrängträningar i egen regi och weekendkurserna är omåtttligt populära

Skolhästar

Av de sex hästar som köptes in under 2023 kom det att visa sig att två, Alice och Harry, inte var lämpliga för verksamhet och de såldes till för dem bättre anpassade liv. Solle, Frallo och Nalle visade sig ha skador som begränsade deras livskvalitet i sådan grad att

de behövde avlivas under våren och sommaren 2024. Milton är den av de inköpta som har varit förtjänstfull i verksamheten under verksamhetsåret.

Dessa inköp hade varit kostsamma och utrymmet för att köpa in nya hästar var mycket begränsat. Eftersom vårens personalbrist löstes genom att endast anställa per timme och att styrelsen arbetade idéellt med övrig drift uppstod ett visst kortsiktigt överskott som möjliggjorde inköp av skolhästar så att den planerade lägersäsongen kunde genomföras.

Under året har sju skolhästar köpts in; Mazing, Darla, Walle, Marett, Kotten, Timon och Pumba. Marett trivdes inte i verksamhet och såldes som familjeponny. Walle har varit konvalescent stor del av året och är under utvärdering, Övriga är lovande skolhästar som vi har höga förhoppningar om att de kommer trivas och må bra hos oss för många år framåt. Vi har tack vare förtroendefulla kontakter hittat samarbetspartners som vi har fodervärdsavtal med på tre hästar; Dolly, Milo och Mumin. Under en kort period var även Lina inlånad till verksamheten en då hon skadade sig överenskom vi med ägaren att Lina inte ska åter till verksamheten utan flyttar tillbaka hem till sig.

Under året har Epolet fått sin välförtjänta pensionering och även Sorbits som blivit något av en radiokändis står på tröskeln till ett gott pensionärsliv.

Personal

”Utbildning är viktigt för redan etablerade ledare för att behålla kvaliteten på vår verksamhet. Nya ledare lotsas in i verksamheten kontinuerligt. Personalen fortbildas regelbundet.”

SISU är en mycket god samverkanspartner som stöttar utvecklingsarbetet i föreningen, både med ekonomi och genomförande för såväl personal, styrelse, ungdomssektion och i trygghetsarbete.

Övrig verksamhet

Arbetsgrupper

De arbetsgrupper som under året haft kontinuitet i arbetet är enligt nedan. De medlemmar som bidrar med engagemang och tid i de olika grupperna är varierande över tid och därför nämns endast sammankallande i respektive grupp.

Tävling

Ulrica Dilén sammankallande

”Den planerade tävlingssäsongen 2024

Påskdressyr	*31mars till 1 april*
Fälttävlan	*15 juni till 16 juni9*
Hoppning	*12 juli till 14 juli*
Pay and jump	*ej klart datum*
Pay and ride	*ej klart datum*
Brittas dressyrtävling	*28 september till 29 september*
Höstdressyr	*26 oktober till 27 oktober”*

Påskdressyren ställdes in med anledning av smitta och stängd anläggning. I övrigt genomfördes tävlingar enligt planering. Genomgående har antalet starter minskat anmärkningsvärt, omvärldsbevakning ger vid handen att alla arrangörer drar samma erfarenheter. De tävlingar vi arrangerar håller fortsatt hög kvalitet i arrangemang vilket även överdomarrapporterna påtalar.

Cafeteria och service

Cecilia Nilsson sammankallande

Cafeterian är en viktig inkomstkälla och dess öppethållande när det är ridlektioner är fördelat på lektionsryttarna/deras vuxna företrädare. Dessvärre har öppethållandet minskat kraftigt under framförallt hösten.

Annelie Söderblom som under oräkneliga år varit navet i servicegruppen och som mer rättvist ska beskrivas som föreningens husmor, har beslutat sig för att verksamhetsåret 2024 är hennes sista i den rollen.

Nya ansvariga för cafeterian har påbörjat arbetet. Efterlysning och vädjan för att finna ansvariga för mat vid läger och tävling pågår.

Utbildning

Föreningen har åter en licenserad banbyggare för terräng, Erik Holm, som efter många års uppehåll återkommit och stärkt upp teamet som bygger hinder och preppar banan.

Även personalen har pågående utbildning:

- Hanna Andersson – SRL 2
- Molly Eriksson – SRL 1

Vissa av våra medlemmar har även gått officiell funktionärutsbildning; Hanna Andersson, Emma Wängelin och Emma Björtoft har gått utbildning för dressyrdomare, examinationen sker i februari 2025. Saga Färnström och Celine Nyberg har också gått BAS-utbildnigen för ridsportens ledare.

Sponsring

Gabriella Hedlund, Sammankallande

Gruppen har arbetat för att ta fram sponsorpaket och upprätta avtal som löper över flera år. Vi har även fått vissa punktsponsringar från lokala företag från Elon, vilket vi är väldigt tacksamma över. Även våra sponsorer C24 och Karl Hedin har bidragit som flera år tidigare till klubben med material.

Sponsorgruppen lyckades även med att få helt nya sponsorer till terrängbanan och två nya hinder byggdes i samarbete med Cedvéns förvaltningsstrategi och Dicksson Industripartner.

Terrängbana

Urban Olsson sammankallande

Tack vare sponsring byggdes två nya terränghinder, virke köptes in för att förbättra och reparera och banan lagades efter vattenskadorna.

Urban Olsson och Patrik Eriksson deltog i banbyggarsymposium för att knyta värdefulla kontakter och få värdefull inspiration och kunskap att föra in i vår förening.

Kommunikation

Hemsidan är det huvudsakliga mediet för att nå ut med information om läger, lektioner, styrdokument och policys.

Facebook används både för att snabbt kommunicera till omvärlden men även till olika grupper inom föreningen som är i behov av att få riktad information samtidigt.

Instagram används för snabba och korta påminnelser till omvärlden att vi finns och vad vi har för oss. Värt att notera är att HRS, vår litenhet till trots, har flest följare av alla ridklubbar i närområdet.

Gammelmedia som lokalradio och -tidningar fäster stor uppmärksamhet vid HRS och det är kontakter vi sätter högt värde på.

Provisionsförsäljningar

Ett absolut måste för vår ekonomiska bäring är att vi genomför ett antal försäljningar under varje verksamhetsår. Årets försäljningar har varit bingolotter till påsk ock jul, grillkol, newbody, ullmax och kakor, förtjänsten redovisas i den ekonomiska redogörelsen.

Evenemang

Dessvärre hade vi inte möjlighet att traditionsenligt medverka vid Första Blåbärsstopet i februari då vi hade smitta och som en följd av det stängd anläggning. Ponnyridning är fortsatt populärt och vi bjuds in att delta. Det ger oss god publicitet och vi märker att vi når nya målgrupper som annars inte kommer till oss och vår anläggning. Där fyller vi en viktig funktion i lokalsamhället.

Nytt för i år var att vi genomförde spökvandring på Halloween, en snäll runda för yngre deltagare där det också gavs tillfälle till fiskdamm och ansiktsmålning samt grillad korv och hamburgare. Den andra rundan var förlagd till senare tid på kvällen för att locka ungdomar som varit på annat tidigare att kunna avsluta kvällen på vår anläggning. Evenemanget blev välbesökt och ett plus i kassan för föreningen.

Vår mer än femtioåriga tradition att ha ridande lucia med följe blev i år särskilt uppmärksammat och en spontan swishkampanj uppstod tack vare sociala medier. I kombination med pantinsamling fanns således ekonomiskt utrymme för att införskaffa nya träns till alla skolhästar samt en del övrig utrustning.

Luciashowen var välbesökt som vanligt och som alltid ger även den ett ekonomiskt tillskott.

Slutord

Styrelsens utmaningar inför verksamhetsåret 2024 var omfattande, för att inte säga gigantiska. Det fanns inte personal så att vi kunde räkna med att verksamheten kunde rulla på enligt plan. Lektionsverksamheten gick att lösa relativt smidigt men det var kritiskt kring hur vi skulle lösa den planerade lägerverksamheten. Den utgör en stor del av den ekonomiska bäringen för att skolhästarna ska täcka sina egna kostnader. Därtill måste det in mer pengar än tidigare år till följd av ökade kostnader för framförallt strö. Det går åt en hel del strö till nästan tjugo hästar… Därtill har vi en anläggning med eftersatta behov på underhållssidan. Hagarna behövde akut åtgärdas för att kunna släppa ut hästarna i sommardelarna. Ridbanan ute var en katastrof underlagsmässigt.

Att det har blivit kostsamt att hålla häst märks även på det sjunkande antal inackorderingar, vilket såklart påverkar ekonomin i föreningen på ett negativt sätt. Likaså det sjunkande antalet anmälningar till tävlingar, bortsett från fälttävlan då men det skulle vi bara ha en.

Kort sagt. Hofors Ridsällskap framtid var fortsatt under stort hot trots att kommunen gick in med ett ordentlig sudd pengar i slutet på 2023. Fast beslutna att trygga Hofors Ridsällskap, vår fina förening som funnits på Norgrensgården i mer än femtio år, så bet vi i. Under året har vi både slagit våra kloka huvuden ihop och staketstolp till långt in på nätterna. Vi fick andra med oss också. Andra som förstod att ideellt arbete är grejen. Att om man vill ha förbättringar så kämpar man. Tillsammans.

Vi fick balans i ekonomin. Den är ansträngd men vi har ett positivt resultat. Vi klarar att betala löner och fakturor. Det är ju bra. Vi har personal på plats som inte längre är nya på jobbet utan börjar kunna verksamhetens skiftningar över året, som har planer och som vill utveckla verksamheten. Det gör att styrelsearbetet kan gå in i nästa fas, att lyfta blicken och vara än mer strategisk och långsiktig.

Vi anar ett litet uppsving när det gäller inackorderingar och är försiktigt optimistiska.

Det här året har gett oss mersmak. Vi vill fortsätta jobba för att utveckla föreningen, ridskoleverksamheten, tävlingsverksamheten och vi vill fortsätta med att omsätta visioner till verklighet. Det vill vi göra tillsammans med alla medlemmar. Vi vill ha en aktiv förening där folk i alla åldrar trivs oberoende av på vilket sätt man vill vara nära hästar och hos oss ska alla hästar ha det bra. På hästvis riktigt, riktigt bra.

Styrelsen 2024 genom ordförande Rose-Marie Eriksson